C1

(delegaciones)

Termómetro Sinodal

Delegaciones Diocesanas



IMPLEMENTACIÓN DEL SÍNODO

DIOCESE DE MONDOÑEDO-FERROL

TERMÓMETRO SINODAL DE LA DELEGACIÓN DIOCESANA

Herramienta de autoevaluación e implementación del Documento Final del Sínodo

Criterio de puntuación:

- **0** = Ausente / No existe / Nunca
- **1** = Muy bajo / Testimonial
- **2** = Insuficiente / En inicios
- **3** = Moderado / En proceso
- **4** = Alto / Consolidado
- **5** = Pleno / Vivencia auténtica

BLOQUE I: Composición y Dinámica Interna del Equipo

1.- *Los órganos y equipos eclesiales deben reflejar la variedad de vocaciones, carismas y ministerios presentes en la Iglesia local. (cf. DF 65)*

- **Indicador:** El equipo de la delegación está integrado por una representación diversa de laicos (hombres y mujeres), vida consagrada y sacerdotes.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

2.- *Las reuniones de trabajo eclesiales deben superar la mera eficacia técnica para convertirse en lugares de oración y discernimiento en el Espíritu. (cf. DF 82)*

- **Indicador:** Las reuniones del equipo comienzan y se desarrollan en un ambiente de escucha de la Palabra, oración y discernimiento sobre la voluntad de Dios.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

3.- *Quien preside o coordina un organismo eclesial lo hace para promover la comunión, el discernimiento y potenciar los carismas de todos, no para acaparar la iniciativa. (cf. DF 86)*

- **Indicador:** El delegado/a ejerce una autoridad facilitadora, estimulando la iniciativa de los miembros del equipo y descentralizando funciones.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

4.- *En una Iglesia sinodal, los procesos de toma de decisiones implican una consulta amplia y una elaboración conjunta entre responsables y equipo. (cf. DF 87)*

- **Indicador:** Las decisiones de la delegación se acuerdan por consenso tras la deliberación del equipo y no por imposición individual.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

5.- *La delegación efectiva de responsabilidades fortalece el sentido de pertenencia y evita la sobrecarga. (cf. DF 58)*

- **Indicador:** En línea de corresponsabilidad, cada integrante del equipo tiene encargos concretos, autónomos y coordinados, sintiéndose responsable del área asignada.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

6.- *El diálogo fraterno requiere la libertad de expresar las diferencias sin miedo a la reprobación o a la exclusión. (cf. DF 96)*

- **Indicador:** En el seno del equipo de la delegación hay un ambiente fraterno y se pueden expresar discrepancias con libertad, abordándolas mediante la escucha y el respeto mutuo.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

7.- *Las estructuras eclesiales deben ser espacios de fraternidad donde se cuide la vida personal y pastoral de sus agentes. (cf. DF 51)*

- **Indicador:** Se reservan momentos para el descanso, la convivencia informal y el acompañamiento humano entre los integrantes del equipo.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

8.- *La formación en la sinodalidad no es una asignatura teórica, sino un aprendizaje práctico del arte de caminar juntos. (cf. DF 142)*

- **Indicador:** El propio equipo invierte tiempo en capacitarse en el trabajo encomendado, metodologías participativas, técnicas de trabajo en grupo y comunicación.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

BLOQUE II: Programación, diseño y elaboración del Plan Pastoral

9.- *Antes de planificar, es indispensable escuchar la realidad del pueblo de Dios y las necesidades de la sociedad. (cf. DF 78)*

- **Indicador:** La programación anual surge de la escucha de las parroquias, colectivos implicados y realidad social de la diócesis.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

10.- *Las delegaciones son instrumentos al servicio del proyecto pastoral de la diócesis y de la unidad con el Obispo. (cf. DF 69)*

- **Indicador:** Los objetivos de la delegación responden explícitamente a las líneas pastorales marcadas para la diócesis.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

11.- *Una planificación sinodal no es rígida, sino abierta a los signos de los tiempos y a lo que el Espíritu suscite sobre la marcha. (cf. DF 111)*

- **Indicador:** La programación permite reajustes cuando emergen nuevas necesidades sociales,

pastorales o eclesiales.

◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

12.- *Las propuestas pastorales deben ser realistas, comprensibles e invitar a la acción motivada. (cf. DF 99)*

- **Indicador:** Se escribe una programación realista, adecuada a los objetivos y la realidad de la diócesis.

◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

13.- *Las áreas pastorales no son compartimentos estancos, sino dimensiones complementarias de una única misión. (cf. DF 118)*

- **Indicador:** En la programación incluye objetivos y acciones compartidos que requieren trabajar juntamente con otras delegaciones diocesanas.

◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

14.- *Toda programación pastoral debe situar a los pobres y marginados en el centro de sus prioridades. (cf. DF 56)*

- **Indicador:** El plan de la delegación acoge esa dimensión social que ayude a despertar una cercanía mayor hacia los vulnerables.

◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

15.- *La cultura de la evaluación y la rendición de cuentas deben formar parte habitual de la praxis eclesial. (DF 98)*

- **Indicador:** Se fijan momentos intermedios y finales de revisión, para evaluar las acciones, los objetivos y la realidad de la delegación.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

16.- *Los planes deben contemplar una administración responsable, austera y compartida de los bienes materiales. (cf. DF 99)*

- **Indicador:** La programación cuenta con un presupuesto transparente y proporcional.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

BLOQUE III: Desarrollo de actividades y propuestas pastorales

17.- *Es necesario pasar de encuentros basados en meras conferencias a eventos donde se practique la conversación en el Espíritu y la escucha. (cf. DF 83)*

- **Indicador:** Las actividades de la delegación buscan iniciar procesos que deriven en un encuentro con Jesús y su Iglesia.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

18.- *La diócesis no se agota en la sede o la catedral; hay que salir al encuentro de los arciprestazgos. (cf. DF 112)*

- **Indicador:** Las iniciativas de la delegación tienen en cuenta la dispersión y pluralidad de nuestra diócesis en la organización de eventos.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

19.- *Se ha de cuidar una formación integral, continuado y compartida en clave sinodal, que cuide más los procesos que la sola dimensión intelectual (cf. DF 115)*

- **Indicador:** Se cuida la formación del delegado y de su equipo que derive en una base amplia sensible a la temática de la delegación para posibilitar la sucesión.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

20.- *Las actividades resultan más fecundas cuando son coorganizadas con los propios destinatarios. (cf. DF 88)*

- **Indicador:** Las actividades de la delegación se planifican juntamente con equipos parroquiales, movimientos o asociaciones donde se celebran.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

21.- *Toda acción pastoral cobra sentido cuando remite al encuentro personal y comunitario con Jesucristo. (cf. DF 44)*

- **Indicador:** Las actividades formativas o de gestión integran siempre momentos de celebración, oración o silencio.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

22.- La misión exige traducir el mensaje del Evangelio a los lenguajes y entornos digitales de hoy. (cf. DF 149)

- **Indicador:** Las actividades que se realizan están en clave de misión o en clave de conservación

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

23.- Las aportaciones recibidas en los encuentros eclesiales deben ser devueltas a la comunidad en forma de síntesis y compromisos. (cf. DF 84)

- **Indicador:** Tras las actividades, la delegación sintetiza los frutos y conclusiones compartiéndolos con los participantes para darles continuidad.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

24.- Los eventos aislados sin procesos de seguimiento corren el riesgo de disiparse sin dejar poso significativo. (cf. DF 124)

- **Indicador:** La delegación ofrece pautas y herramientas para dinamizar la evangelización en su ámbito propio.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

BLOQUE IV: Articulación con la Diócesis y Parroquias

25.- Las delegaciones diocesanas existen para acompañar, servir y capacitar a las comunidades locales, no para imponerles cargas. (cf. DF 117)

- **Indicador:** La delegación es percibida por las parroquias y arciprestazgos como un apoyo útil y accesible para su día a día en la tarea evangelizadora.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

26.- *Es necesario superar el aislamiento entre las distintas delegaciones diocesanas, impulsando proyectos conjuntos. (cf. DF 120)*

- **Indicador:** Se celebran reuniones de coordinación con otras delegaciones para evitar solapamientos y crear sinergias.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

27.- *La presencia activa en el Consejo Pastoral Diocesano fortalece la comunión y el sentido de pertenencia a la Iglesia particular. (cf. DF 106)*

- **Indicador:** El delegado/a o representantes del equipo asisten a las reuniones del Consejo Pastoral Diocesano elevando su voz.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

28.- *La corresponsabilidad se vive en comunión afectiva y efectiva con los pastores de la diócesis. (cf. DF 120)*

- **Indicador:** Existe una comunicación periódica y transparente con el Obispo y otros órganos diocesanos para rendir cuentas y consultar orientaciones.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

29.- Tejer redes entre los agentes pastorales del mismo campo fomenta el intercambio de buenas prácticas y el consuelo mutuo. (cf. DF 121)

- **Indicador:** La delegación articula y mantiene activa una red de responsables parroquiales o arciprestales para hacer llegar sus propuestas.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

30.- La unidad de la diócesis se realiza en la armonización de las diferencias, sin homogeneizaciones forzadas. (cf. DF 48)

- **Indicador:** Las propuestas realizadas tienen en cuenta la diversidad de nuestra diócesis (realidad urbana/rural, parroquias pequeñas/grandes...)

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

31.- El estilo de presencia requiere estar físicamente cerca de los agentes pastorales en sus lugares de misión. (cf. DF 109)

- **Indicador:** La delegación se hace presente periódicamente en encuentros diocesanos, arciprestales o parroquiales para animar su tarea pastoral.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

32.- La información clara y abierta entre la diócesis y las parroquias construye confianza y corresponsabilidad. (cf. DF 95)

- **Indicador:** Se cuida la comunicación, haciendo llegar noticias, convocatorias, recursos y proyectos a través de los canales diocesanos con antelación suficiente.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

BLOQUE V: Apertura a la sociedad, cultura y misión

33.- *La Iglesia sinodal sale al encuentro de la sociedad para entablar un diálogo sincero sobre las causas comunes de la humanidad. (cf. DF 110)*

- **Indicador:** La delegación mantiene contactos, colaboraciones o proyectos con administraciones, ONG o asociaciones del ámbito civil en el ámbito de su tarea.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

34.- *Aportar la voz del Evangelio a los retos éticos, culturales y sociales del mundo de hoy es exigencia de la misión. (cf. DF 117)*

- **Indicador:** La delegación dedica tiempo a analizar lo que acontece en el ámbito de su tarea, y elabora y comparte reflexiones, notas o espacios de debate ante coyunturas o problemas sociales relevantes de su ámbito.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

35.- *Escuchar a quienes están fuera de los límites de la comunidad eclesial nos ayuda a purificar y enriquecer nuestro testimonio. (cf. DF 118)*

- **Indicador:** Se organizan actos, foros o consultas donde se invita a opinar a personas creyentes y no creyentes, o con miembros de otras confesiones y religiones.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

36.- El cuidado de la casa común y la lucha por la justicia son dimensiones constitutivas del anuncio del Evangelio. (cf. DF 151)

- **Indicador:** La delegación es sensible en sus actividades a los temas sociales y al cuidado de la dignidad de la persona, así como del cuidado de la casa común.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

37.- La delegación forma parte de un camino con la Iglesia de Galicia y de España donde teje redes y vínculos. (cf. DF 127)

- **Indicador:** La delegación no está aislada sino que está conectada con las actividades nacionales y regionales de su ámbito.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

38.- No podemos limitarnos al 'siempre se ha hecho así'; la misión exige audacia para ensayar nuevos caminos. (cf. DF 32)

- **Indicador:** La delegación se arriesga a poner en marcha proyectos piloto innovadores para responder a situaciones o colectivos nuevos.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

39.- *Poner los recursos pastorales al servicio de toda la comunidad favorece la equidad y el enriquecimiento mutuo.»(cf. DF 57)*

- **Indicador:** La delegación trata de sensibilizar a toda la comunidad diocesana en los temas que le son propios, especialmente con motivo de jornadas.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

40.- *Nuestra comunicación hacia el exterior debe ser testimonio de verdad, caridad, transparencia y esperanza. (cf. DF 96)*

- **Indicador:** Las actividades y comunicación que realizamos proyectan una imagen de Iglesia cercana, dialogante y transparente.

  ◯ **0** ◯ **1** ◯ **2** ◯ **3** ◯ **4** ◯ **5**

📊 TABLA RESUMEN DELEGACIÓN DIOCESANA

Suma los puntos de cada bloque (cada uno consta de 8 ítems, con un máximo de **40 puntos por bloque**). El Total Global Máximo es de **200 puntos**.

Bloque Temático Delegación	**Puntuación Obtenida**
I. Composición y Dinámica Interna del Equipo	**____**
II. Programación y elaboración del Plan Pastoral	**____**
III. Desarrollo de actividades y propuestas pastorales	**____**
IV. Articulación con la Diócesis y Parroquias	**____**
V. Apertura a la sociedad, cultura y misión	**____**
TOTAL DELEGACIÓN	**___**

🌡️ Escala de Diagnóstico Delegación (200 ptos.)

- **40 – 80 puntos** |

❄️ **Delegación burocrático (Estructura de Oficina / Funcionariado Pastoral)**

La delegación opera desde la inercia administrativa o el voluntarismo aislado de una o dos personas. Urge renovar el equipo y la metodología de trabajo.

- **81 – 120 puntos** |

🌤️ **Delegación de colaboración puntual (Delegación en Transición / Sinodalidad Parcial)**

Existen intentos de apertura e iniciativas valiosas, pero la programación o las actividades aún se deciden sin suficiente consulta comunitaria.

- **121 – 160 puntos** |

🌞 **Delegación Sinodal Consolidada / En Red**

El equipo es dinámico, plural y trabaja en corresponsabilidad. Mantiene un servicio real a las parroquias y escucha a las periferias.

- **161 – 200 puntos** |

🔥 **Delegación Misionera y Referente**

Ejemplaridad en discernimiento comunitario, coordinación interdelegacional, transparencia e impacto transformador tanto dentro de la diócesis como en la sociedad.